

Problemformuleringslog

	Problemformulering	Undersøgelsesspørgsmål
1. udkast	Fokus på hvilken betydning ledelsen har i en organisation i en forandringsproces?	Herunder: - Pres - Ledelseskultur og ledelsesforståelse i organisation.
2. udkast	Hvorfor er det svært at bryde med den ledelsesstil/forståelse, der ligger dybt i organisationen? Og hvilke muligheder og konsekvenser er der ved at bryde det?	
3. udkast	Hvilken betydning har krydspres for lederen i en organisation i forandring?	- Hvordan kan en forandring/krydspres påvirke lederen som rolle og som person? - Hvilket pres/krydspres kan nutidens ledelsesideal være med til at generere for en ny leder (i en organisation i forandring)?
4. udkast	Hvilken betydning har krydspres for lederen i en organisation i forandring?	- Hvilken betydning har lederen som rolle og person i en forandringsproces? - Hvordan kan den selvskabte ledelse/personlige lederskab skabe et særligt pres på lederen i dag som vi ikke tidligere har set?
5. udkast	Hvilken betydning har trivsel for lederens mulighed for læring og ledelsesudøvelse?	- Hvordan udfordres lederens trivsel af indre og ydre presfaktorer? - Hvilken (mulig) rolle spiller transformativ læring i forhold til identitetsskabelsen som leder, jf. Mezirow og Illeris' teori om transformativ læring og identitet?
6. udkast	Hvilken betydning har trivsel for lederens mulighed for læring og performance?	- Hvordan udfordres lederens trivsel og performance i projektets case? - Hvilken sammenhæng er der mellem lederens trivsel og transformativ læring?
7. udkast	Hvilken betydning har trivsel for lederens mulighed for performance og læring?	- Hvilken betydning har krydspres i relation til lederens trivsel og performance som det fremgår i casen "Ny leder i X Ungdomsskole"? - Hvordan kan lederens udfordrende arbejdssituation fortolkes i et transformativt læringsperspektiv?